

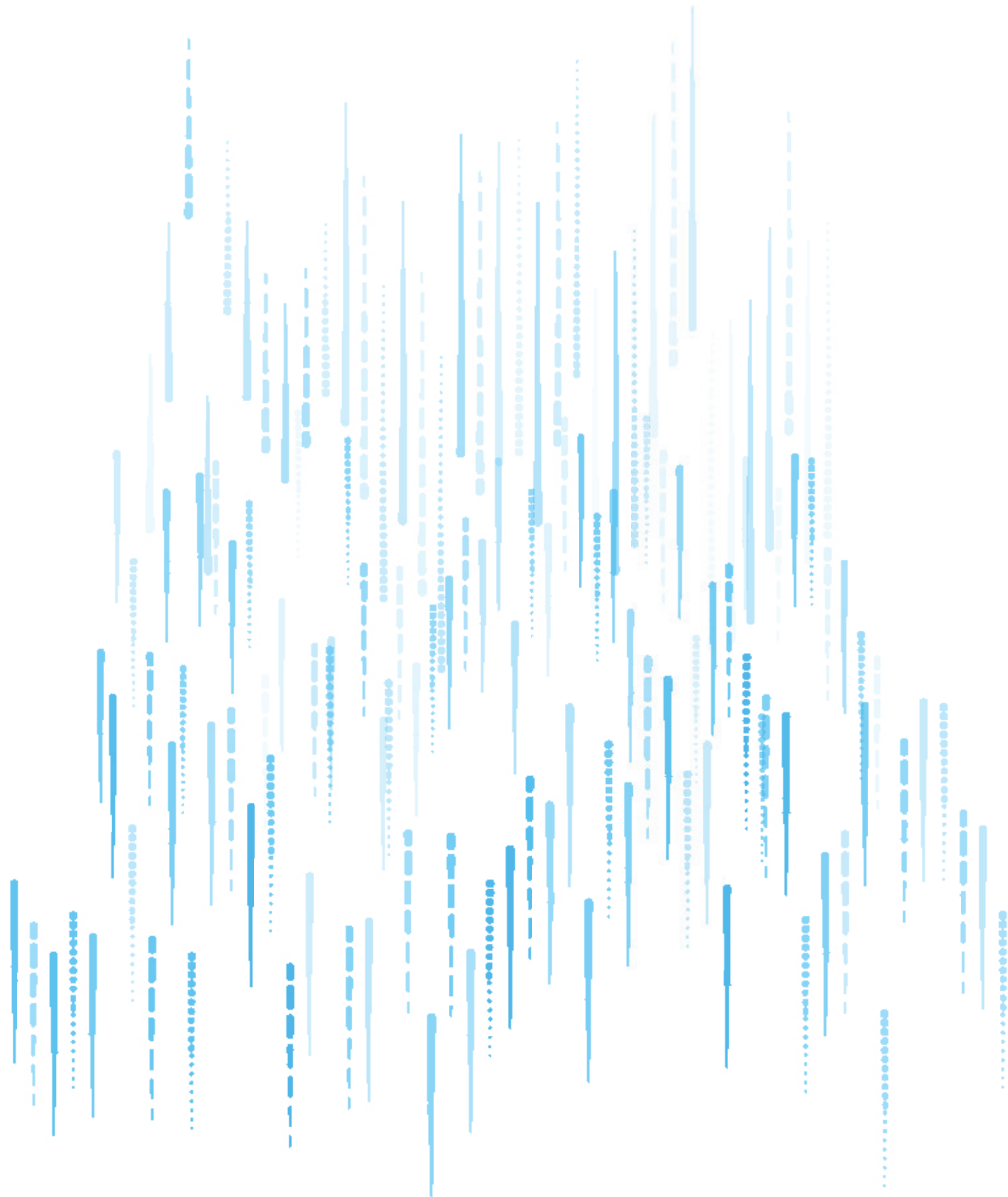


إرساء مستقبل مستدام
عبر الحوكمة المؤسسية الفعالة

التقرير السنوي

2024-2023





التقرير السنوي 2023-2024 المحتوى

01	كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة	4
02	عن مبادرة بيرل	6
03	مبادرة بيرل على مر السنين	10
04	الريادة الفكرية والمنشورات: أدلة الإرشاد والأبحاث والآراء والمزيد	12
05	إنجازات برامج المبادرة الحوكمة في العمل الخيري أفضل الممارسات في مكافحة الفساد التنوع الوظيفي في القيادات العليا بالشركات الحوكمة في القطاع التكنولوجي الحوكمة في الشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحوكمة في الشركات العائلية	16
06	تمكين قادة أعمال المستقبل التفاعل الطلابي	38
07	هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل الرعاة مجلس المحافظين مجلس الرؤساء التنفيذيين مجلس التكامل	40
08	البيانات المالية	44
09	شركاء مبادرة بيرل	46

01 كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة

مع بدء عام جديد مليء بالتحويلات، تقف مبادرة بيرل وبكل فخر عند معلم هام في مسيرتها حيث تحتفل بمرور خمسة عشر عاماً من الإنجازات، متولية الصدارة في قيادة ودعم العمل الجماعي لمجتمع الأعمال في منطقة الخليج العربي.

وعلى مدار 15 عاماً الماضية، عملت مبادرة بيرل بكل جهد على تحقيق رسالتها في أن تصبح الصوت الرائد للحوكمة المؤسسية والمساءلة في المنطقة. وتضمن مهمتها هذه ألا يكون التزام الشركات بالممارسات المهنية الأخلاقية مجرد التزام نظري على ورق، بل أن يطبق بنجاح في العمليات والأنشطة والتعامل مع الفئات المجتمعية وأصحاب المصلحة. لقد قمنا هذا العام بتوسيع نطاق برامجنا، مما يعزز من دور المبادرة في قيادة ممارسات الأعمال المستقبلية وسط التغيرات السريعة في مجالات التكنولوجيا والبيئة وكذلك المجتمع. إن هدفنا هو تزويد الجيل القادم من الأعمال بالموارد والرؤى اللازمة لاتخاذ القرارات المدروسة والحكيمة. لقد كان التعاون والتواصل من العوامل الأساسية التي ساهمت في نجاحنا هذا العام،

نستقبل عام 2025 بالتزام متجدد لتحقيق "رؤية المبادرة 2025" التي نحدد به تعهدنا لتعزيز الجوانب الاقتصادية للممارسات القوية للحوكمة المؤسسية في المنطقة. وتستند هذه الرؤية إلى دراسة أجريت في عام 2020 بتكليف من مجلس الحوكمة، وتهدف إلى تطوير استراتيجية مُحدثة للمبادرة. وتستمر الحوكمة الرشيدة في كونها عنصراً أساسياً في تمكين المؤسسات والشركات من التعامل مع التحديات المختلفة، بدءاً من الجائحة العالمية إلى أزمة المناخ الملحة، وصولاً إلى التقلبات السياسية المستمرة. وفي عالمنا المترابط اليوم، تواجه الشركات تهديدات غير مسبقة جراء التحويلات العالمية، مما يجعل تبني أفضل الممارسات في مجال الأعمال بشكل عام أمراً بالغ الأهمية على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.



جمال فخرو

رئيس مجلس الإدارة، ورئيس مجلس المحافظين لدى مبادرة بيرل

ويستمر التزامنا بدعم مبادئ الشفافية في إدارة العمليات لتمكين الشركات من التميز في العمل بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية والمساءلة والشفافية. فهذه القيم تمكن المؤسسات من الإسهام البناء في تنمية الاقتصاد والمجتمعات التي تخدمها، بينما تدير المخاطر بفعالية



كما يسرني أن أتقدم بفائق التقدير لزملائي الكرام أعضاء مجلس المحافظين وأعضاء المجلس التنفيذي للمبادرة على التزامهم الراسخ ودعمهم المتواصل تجاه نجاح المبادرة، حيث أن تفانيهم وتوجيهاتهم هي مصدر لا غنى عنه للتوجيه الاستراتيجي والإرشاد الحكيم، وبوصلة مستنيرة تقود المبادرة نحو عام آخر من النجاح المستمر. لقد كانت خبرتهم القيادية والاحترافية منذ البداية عاملاً من العوامل الرئيسية التي ساهمت في تشكيل أنشطتنا مع التمسك بمبادئ الأعمال الأخلاقية في جميع أنحاء منطقة الخليج وفي الختام، أود أن أعبر عن تقديري العميق لجميع أعضاء فريق العمل على جهودكم المتواصلة والتزامكم الثابت. إن مستوى الحماس والاجتهاد لديكم يشكّلان عاملاً أساسياً في تحقيق إنجازات مبادرة بيرل، وإن تفانيكم المتواصل يحوّل رؤيتنا الاستراتيجية إلى نتائج حقيقية وملموسة. معاً، موحدين في مهمتنا، سنواصل السعي نحو التميز وإحداث التأثير الدائم في منطقة الخليج وما أبعد منها

حيث تمكنا من تعزيز تأثيرنا في جميع أنحاء المنطقة. وفي هذا السياق، نود أن نعرب عن ما قدموه من تفانٍ ومرونة لإحداث التغيير المُستدام، ومنهم مؤسسة بيل وميلندا غيتس، ومجموعة أبوظبي للثقافة والفنون، ومجموعة إس تي سي، وسابك، ومجموعة شلهوب وغيرهم الكثير من الشركاء الاستراتيجيين وبالنيابة عن مجلس المحافظين لدى مبادرة بيرل، فإننا نتقدم بخالص التقدير وجزيل الامتنان لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى لدولة الإمارات العربية المتحدة وحاكم الشارقة، والراعي المؤسس لمبادرة بيرل، كما نتقدم بفائق الشكر والامتنان لمعالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان، وزير التسامح لدى دولة الإمارات، والذي يشغل منصب الرئيس الفخري لمجلس إدارة مبادرة بيرل، فرعايتهما المتواصلة وتوجيهاتهما الحكيمة ودعمهما الراسخ لنا هي دعائم نجاحنا الرصينة

تأسست مبادرة بيرل في عام 2010، وهي مؤسسة مستقلة غير ربحية رائدة في منطقة الخليج، مهمتها التوعية بأهمية تبني الشركات لثقافة مؤسسية تقوم على المساءلة والشفافية. تأسست المبادرة من قبل مجموعة من قادة أعمال من المنطقة بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشراكات، وهي الشبكة الوحيدة في منطقة الخليج التي اكتسبت صفة استشارية من المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة. تقود مبادرة بيرل ستة برامج لتقديم رؤى مبنية على بيانات موثقة، تبرز من خلالها أهمية الحوكمة المؤسسية وضرورتها لنجاح أعمال المؤسسات والشركات العائلية والشركات الصغيرة والمتوسطة والمنظمات الخيرية في منطقة الخليج

الرؤية



بناء اقتصاد مزدهر في منطقة الخليج يدعمه قطاع خاص يتبنى الحوكمة الرشيدة باعتبارها أحد أسس النمو المستدام

الرسالة



أن تصبح المبادرة المؤسسة الرائدة التي يقودها قطاع الأعمال في منطقة الخليج لنشر ثقافة مؤسسية قوامها المساءلة والشفافية باعتبارها محركاً رئيسياً للتنافسية

الأهداف



مشاركة الرؤى

تُصدر مبادرة بيرل تقارير ومراجع حول أفضل الممارسات في الحوكمة المؤسسية بهدف تمكين جهات الأعمال من الاعتماد على نفسها في تحسين إمكانياتها وقدراتها.

بناء المعرفة

تُساهم مبادرة بيرل في بناء وتنمية المعرفة من خلال توفير فرص التواصل والنقاش بين الخبراء والمؤسسات. كما تقدم المبادرة سلسلة من ورشات العمل وحلقات النقاش ومجموعات التركيز والأنشطة التدريبية.

بناء الشبكات

تجمع مبادرة بيرل بين صُنّاع القرار من قطاع الأعمال والمجتمع المدني لتُتيح لهم تبادل أفضل ممارسات العمل التي تُساهم في تحقيق أفضل النتائج من الفرص الاقتصادية المتاحة في المنطقة.

إلهام الأداء

من خلال التركيز على العمل الجماعي والعمل الهادف، توجه مبادرة بيرل جهود المؤسسات بصورة تضمن تنفيذ شراكات مجتمعية شمولية وإتاحة الفرص للجميع.

02 حول مبادرة بيرل

مبادرة بيرل هي مؤسسة غير ربحية تركز على رفع معايير الحوكمة المؤسسية والشفافية والمساءلة لدى القطاع الخاص في منطقة الخليج. وبالتشجيع على تبني معايير أعلى للحوكمة، تصبو المنظمة إلى تنمية بيئة مؤسسية مواتية لنمو الابتكار والفرص وتحقيق القيم وعلى مستوى الشركات، يعتبر هذا النهج منطقياً من الناحية التجارية، أمّا على مستوى القطاعات المختلفة، فإن الحوكمة القوية تعزز من القدرة التنافسية والاستثمار وخلق فرص العمل وأيضاً النمو المستدام. كما تجمع المبادرة ما بين جهات الأعمال الإقليمية والمجتمع الطلابي لتعزيز أهمية هذه المعايير، وذلك من خلال تقديم البرامج المختلفة ونشر التقارير البحثية ودراسات الحالة من أجل تعميق الفهم حول قضايا الحوكمة المؤسسية ودورها الجوهرية في إنجاح الأعمال وتنمية الاقتصاد.

الفائدة المُحققة⁹



عند انضمام المؤسسات الشريكة إلى مبادرة بيرل، تصبح هذه المؤسسات جزءاً من شبكة أوسع من المنظمات المُكرسة للتوعية بالسلوكيات والممارسات التجارية السائدة في منطقة الخليج. وانطلاقاً من إيماننا الصارم بأن تحسين الحوكمة المؤسسية هو مطلب مهم لتعزيز النمو الاقتصادي، فإننا نقدم للمؤسسات الشريكة الميزات التالية:

- **المشاركة النشطة:** الانخراط في هيكلية الحوكمة لمبادرة بيرل من خلال ضم الرؤساء التنفيذيين للمؤسسات الشريكة للمبادرة إلى مجلس الإدارة التنفيذي، وتعيين ممثل للمشاركة في عضوية مجلس التكامل.
- **الظهور الإعلامي التعاوني:** المساهمة في إنشاء الأنشطة الإعلامية المشتركة، مثل مقالات الرأي والمقابلات وبرامج البودكاست وغيرها، مما يُرسخ مكانة مؤسساتهم كجهات موثوقة في قضايا الحوكمة.
- **الفرص الحصرية:** الحصول على دعوات لتقديم عروض ومشاركات في المنتديات والفعاليات السنوية وكذلك التجمعات الإقليمية بهدف تعزيز الظهور والتأثير.
- **الرؤى المخصصة:** الوصول إلى شبكة تقدم رؤى مخصصة حول أفضل الممارسات في حوكمة الشركات، مما يضمن التوافق مع أعلى المعايير المهنية.



مشاركة الرؤى	
إصدار التقارير وكتيبات الإرشاد والرؤى حول أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية	
بناء الشبكات	
الجمع بين جهات الأعمال والطلاب وصُنّاع القرار	
تنمية المعرفة	
تنفيذ ورش العمل والاجتماعات التفاعلية ومجموعات التركيز	
إلهام الأداء المبكر من خلال المشاركة الطلابية	
العمل التعاوني لإلهام الأداء وتوسيع نطاق الفرص للقادة من الجيل الجديد	

تنفذ مبادرة بيرل برامج شاملة تُعالج بشكل فعال الفجوات في نظام الحوكمة المؤسسية، من أجل خلق قيمة لأصحاب المصلحة المعنيين، ويظهر ذلك من خلال الأثر القابل للقياس من قبل مجتمع ومنظومة الأعمال في منطقة الخليج

03 مبادرة بيرل على مر السنين





2024

إنجاز دراسة بحثية حول العمل الخيري تتناول الجيل الجديد في منطقة الشرق الأوسط بالتعاون مع شراكة زوفيجيان ومؤسسة بيل وميلندا غيتس.

جلسة تدريبية وجلسة نقاشية حول دمج "أصحاب الهمم" في مكان العمل بالتعاون مع أم انكوسيف.

مسابقة "ورشة عمل الشباب المؤثر" بالتعاون مع مؤسسة أبوظبي للثقافة والفنون.

تقرير بحثي حول الحوكمة وتخطيط وراثته الأعمال للقادة من الجيل الجديد ضمن الأعمال العائلية في المملكة العربية السعودية.



2023

عقد منتدى نساء قائدات بشراكة مع استرازينيكا في المملكة العربية السعودية إصدار سلسلة دليل الامتثال المكون من ثلاثة أجزاء بالتعاون مع أعضاء مجموعة عمل مكافحة الفساد

إصدار بحث عن الحوكمة لدى الجيل القادم من قادة الشركات العائلية في المملكة العربية السعودية

إصدار تقرير عن الحوكمة في قطاع التكنولوجيا المالية في الإمارات والسعودية بالتعاون مع المؤسسة الإسلامية للتنمية القطاع الخاص



2022

احتفال بمبادرة بيرل بعشر سنوات من العمل المشترك والتعاون مع مجتمع الأعمال في منطقة الخليج

تشكيل مجموعة عمل "أفضل الممارسات في مكافحة الفساد"

تنفيذ حملة لتوعية طلاب الجامعات السعودية بخصوص التنوع والشمول بشراكة مع سايك

تشكيل مجموعة عمل "التنوع في القيادات العليا في الشركات"



2021

إصدار استبيان "تقييم الاحتياجات" الذي يقيم منظومة العمل الخيري في منطقة الخليج

إصدار تقرير "آراء الرؤساء التنفيذيين" الذي يبرز رؤى وخبرات من 35 قائد أعمال من منطقة الخليج عن الإشراف المؤسسي

تعاون مبادرة بيرل ونماء للارتقاء بالمرأة في إنشاء سلسلة جلسات تناقش الدور القيادي للمرأة في مكان العمل



2020

إصدار تقرير الشركات العائلية في الإمارات بالتعاون مع مكتب الشيخ سعود بن خالد بن خالد القاسمي في الشركات العائلية

تأسيس سيركل ومبادرة بيرل لمركز حوكمة الأعمال الخيرية الإلكتروني

تدشين سلسلة الندوات عن بعد تجاوباً مع جائحة كوفيد-19 العالمية

إصدار استبيان عن الحوكمة في الشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة



2019

تدشين المرحلة الثانية من مشروع بحث "المرأة في الاقتصاد"

إصدار استبيان الشركات العائلية

تأسيس شبكة الأعمال الخيرية للشركات الخليجية

تأسيس المنصة الإلكترونية عن أساسيات الحوكمة المؤسسية للشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة

نيل مبادرة بيرل للصفة الاستشارية الخاصة من ECOSOC الأمم المتحدة

تدشين مشروع مجالس الشركات العائلية



2018

انعقاد منتدى تركيز في الحوكمة الأول بالتعاون مع أرامكو السعودية في الرياض، المملكة العربية السعودية

تدشين المرحلة الثانية من برنامج الحوكمة في العمل الخيري بدعم من مؤسسة بيل وميلندا غيتس ومؤسسة الملك خالد

إنشاء برنامج الحوكمة في الشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة بدعم من آر ديليو إي والهليل للمشاريع



2017

انعقاد المنتدى الإقليمي التعاوني الثاني مع الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في دبي، الإمارات العربية المتحدة

إنشاء برنامج الحوكمة في العمل الخيري بدعم من مؤسسة بيل وميلندا غيتس

إنشاء برنامج الحوكمة في الشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة بدعم من آر ديليو إي والهليل للمشاريع

04 الريادة الفكرية والمنشورات: أدلة الإرشاد، والأبحاث، والآراء والمزيد

في إطار تحقيق هدفها السامي في دعم مجتمع الأعمال في منطقة الخليج من أجل تعزيز قدراتهم، تقوم مبادرة بيرل بالتعاون عن كثب مع شبكة من الشركاء الاستراتيجيين من المؤسسات لإصدار محتوى فكري وآراء بناءة، بالإضافة إلى تقديم مراجع ورؤى تدعم أفضل الممارسات، والتي يتم نشرها في وسائل الإعلام الرائدة في مجال الأعمال والإدارة على مستوى المنطقة

أفضل الممارسات في مكافحة الفساد محاور مجموعة عمل مكافحة الفساد وسلسلتها عن موضوع الامتثال



دليل ثقافة داعمة لحرية التعبير والإبلاغ

يستعرض هذا الدليل الكتابي كيفية بناء ثقافة يشعر من خلالها الموظفون بالأمان والتحفيز للإبلاغ عن الأنشطة غير الأخلاقية أو غير القانونية، كما يؤكد على ضرورة تواجد بيئة عمل تكون فيها المعايير الأخلاقية والتواصل المتسم بالشفافية جزءاً أساسياً من ثقافة المنظمة



دليل التواصل والاتصالات

يستعرض هذا الدليل الدور الأساسي للتواصل في بناء الثقافة الأخلاقية. ويضمن نشر الفهم الكامل لدى الموظفين ودعمهم للتفاعل مع القيم الأساسية والسياسات وأيضاً الإجراءات التي توجّه السلوك الأخلاقي والامتثال



دليل المشاركة والمساءلة على مستوى الإدارة

يسلط هذا الدليل الضوء على الدور الأساسي للقيادة في تعزيز بيئة العمل الأخلاقية في أماكن العمل وضمان الامتثال، كما يوضح كيف أن تصرفات القادة تؤثر بشكل مباشر على سلوك الموظفين ونزاهة المنظمة بشكل عام

بناء ثقافة الامتثال والأخلاقيات

من تأليف أحمد بن سليمان المشيقح، نائب الرئيس لشؤون الالتزام لدى مجموعة اس تي سي، في مقال منشور في جريدة «سعودي جازيت». يركز هذا المقال على الأهمية الكبيرة لدمج الأخلاقيات والامتثال في صميم قيم الشركات، كما يقدم رؤى عملية عن كيفية تمكين المنظمات من بناء ثقافة مؤسسية - تضع اتخاذ القرارات الأخلاقية والالتزام بمعايير الامتثال في مقدمة أولوياتها

التبني والانفتاح على التنوع

نهج متكامل لدمج الأشخاص من أصحاب الهمم في مكان العمل. تم تحرير هذا المقال التحليلي من قبل ناشط في مجال دعم أصحاب الهمم لدى «آم انكلوسف» حייسلط فيه الضوء على وجهة نظر المجتمع من زاوية فريدة، مُبرزاً كيفية استفادة جهات الأعمال من تلك الرؤى الفريدة والمساهمات التي يقدمها الأفراد من أصحاب الهمم



جذور متأصلة في التقاليد وتطلعات واعدة نحو المستقبل: فهم العمل الخيري من منظور الجيل القادم في الشرق الأوسط

تقرير بحثي تم تطويره بالتعاون مع كل من جيرسي فاينانس، ومركز الحوكمة في جامعة الملك فيصل و"المركز الوطني للمنشآت العائلية" في المملكة العربية السعودية، يسلط الضوء على أهمية توحيد المعايير والحوكمة، واستعداد الجيل القادم لتولي القيادة في الشركات العائلية، كما يقدم مجموعة من التوصيات بشأن انتقال القيادة بين الأجيال، ويناقش تصورات الاستعداد والتحديات المرتبطة بها، بالإضافة إلى الحلول المخصصة لتلبية احتياجات الشركات العائلية



جذور متأصلة في التقاليد وتطلعات واعدة نحو المستقبل

تقرير بحثي جديد تم إعداده بالتعاون مع شراكة زوفيجيان وبدعم من مؤسسة بيل وميلندا وغيتس. يناقش التقرير الفرص والتحديات التي تواجه المانحين من الجيل الجديد في منطقة الشرق الأوسط، كما يسلط الضوء على الاتجاهات الناشئة في مجال العمل الخيري، ويؤكد على الحاجة لإجراء المزيد من البحوث التي من شأنها تعزيز التأثير في المنطقة

لماذا يعد السرد القصصي مهم؟

تم تحرير هذه المقالة من قبل منى أبو سليمان، وهي إحدى أعضاء شبكة «سيركل» ومختصة سعودية في الشؤون الإعلامية والتنمية. تأتي هذه المقالة تحت عنوان «لماذا يعتبر السرد القصصي مهماً للمؤسسات والمنظمات غير الربحية» حيث تتحدث فيه الكاتبة عن تأثير تقديم المعلومات الصحيحة في الوقت المناسب في مجال العمل الخيري

العوامل الثلاثة للعمل والعطاء الخيري الفعال

كتبت باربرا إبراهيم هذا المقال، وهي المديرة المؤسسة لمركز جون د. جيرهارت للعمل الخيري والمشاركة المدنية لدى الجامعة الأمريكية في القاهرة. ويتناول المقال أهمية توافر ثلاثة عوامل رئيسية وهي: الاتصال والرؤية النقدية والشجاعة، التي تُمكن المؤسسات العربية من معالجة القضايا المجتمعية بفعالية. وقد تم تقديم هذا المقال ككلمة افتتاحية في «منتدى التأثير» الذي استضافه برنامج العمل الخيري لدى المبادرة في عام 2024.

تبنى النهج الشامل: البحث والاستقصاء العميق لإحداث التغيير في العمل الخيري

تم تحرير هذا المقال من قبل كل من دينا شريف، المديرة التنفيذية في مركز ليجاتوم للتنمية وريادة الأعمال، وخديجة با، استشارية مستقلة، ويتحدث المقال عن كيفية اتباع نهج شامل في مجال العمل الخيري الاستراتيجي، مع التركيز على معالجة القضايا النظامية بدلاً من تقديم حلول سطحية، ويشدد على ضرورة حرص المانحين على فهم العقبات الأساسية فهماً وافياً للتمكن منها وتجاوزها.



سلسلة حلقات بودكاست عن «تشكيل العمل الخيري»

أطلقت مبادرة بيرل بالتعاون مع «فيلانثروبي إيج» سلسلة من حلقات بودكاست تحت عنوان «تشكيل العمل الخيري» والتي يتم بثها بصورة مستمرة، ويقوم باستضافته أنيسة بنجاني، مديرة برنامج الحوكمة في العمل الخيري لدى مبادرة بيرل، ومن إنتاج وتحرير لويس ريدفيرس من فيلانثروبي إيج. ويشمل البودكاست، الذي يتم بثه على قناة سيركل مينا، نقاشات عميقة مع المانحين حول المواضيع المتنوعة في مجال العمل الخيري



05 إنجازات برامج المبادرة 2023-2024

أصبحت منطقة الخليج العربي خلال العقد الماضي لاعباً رئيسياً على الصعيدين الاقتصادي والجيوسياسي، حيث قامت الدول الست في المنطقة باعتماد وتنفيذ خطط اقتصادية شاملة وطويلة الأمد تهدف إلى التنويع وتطوير رأس المال البشري والتحول الرقمي، والوصول إلى انبعاثات صفرية صافية. ويتطلب التنفيذ الناجح لهذه الخطط وجود أطر حوكمة مؤسسية قوية وفعّالة، باعتبارها عنصر أساسي لتنفيذ استراتيجيات التنويع وجذب الاستثمارات العالمية، بالإضافة إلى تحقيق اقتصاديات مرنة ومستدامة وخلال العام الماضي، عمل فريق مبادرة بيرل على تعزيز مهمته من خلال تنظيم مجموعة من اللقاءات وورش العمل التدريبية الفعّالة، سواء كانت افتراضياً أو حضورياً، مع الشركاء من الشركات المختلفة مثل شركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc) وسابك وشركة نسما، وشركة برايس ووتر هاوس كوبرز ومجموعة تمر، ومارش وإرنست ويونغ وكي بي إم جي ومجموعة شلهوب ودانة غاز بالإضافة إلى شركة اتحاد المقاولين (CCC) وبالتعاون مع منظمات مثل مؤسسة بيل وميلندا غيتس وجيرسي فايننس ومركز الفيسل لحوكمة الشركات، نجحنا في إطلاق عدد من المبادرات ونشر محتوى بناء يساهم في تعزيز القيادة الفكرية. على سبيل المثال، «ورشة عمل الشباب المؤثر» وهو مشروع تعاوني مع مؤسسة أبوظبي للثقافة والفنون، يعكس التزامنا بتعزيز الابتكار والحوار بين القادة الناشئين في مختلف القطاعات وقد عززنا التزامنا بالممارسات التجارية الأخلاقية من خلال إصدار سلسلة الكتب من أدلة الامتثال، بالإضافة إلى أبحاث مؤثرة حول العطاء الخيري للأجيال القادمة وفي العام الماضي، تفاعل أكثر من 1,700 فرداً من قادة الأعمال من الطلاب مع مبادرة بيرل من خلال مبادرات ولقاءات بحثية وتدريبية متنوعة، لتسليط الضوء على اتجاهات الحوكمة الحالية والمستقبلية، مما يعزز أهمية الحوكمة الفعّالة في تحقيق التنمية المستدامة

2024-2023 بالأرقام

40
متحدثاً خبيراً



50
فعالية



1,000
قائد أعمال في
منطقة الخليج



700
طالباً



10
جامعات



الحوكمة في العمل الخيري

تعد مبادرة بيرل من أبرز شركائنا قيمة والتزاماً، وتتسم جميع جهودنا المشتركة بالإبداع والتعاون لتعزيز العمل الخيري في دولة الإمارات وفي دول مجلس التعاون الخليجي وكذلك منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ما يميز فريق عمل مبادرة بيرل أن لديه القدرة الفطرية على التفكير الاستراتيجي والعملي، حيث يضع دائماً في عين الاعتبار احتياجات الأعضاء ومنظومة العمل الخيري بشكل أوسع، وهم يضيفون الاحترافية والابتكار والإبداع إلى جميع أعمالنا المشتركة. إننا نتطلع إلى استمرار شراكتنا والعمل معاً لتحقيق تأثير استراتيجي وملحوس في دولة الإمارات ومنطقة الخليج

رينيه دوغان، الرئيسة التنفيذية، قسم الإرشاد الطلابي، برنامج ماجستير إدارة الأعمال في كلية ستيرن بجامعة نيويورك في أبوظبي.

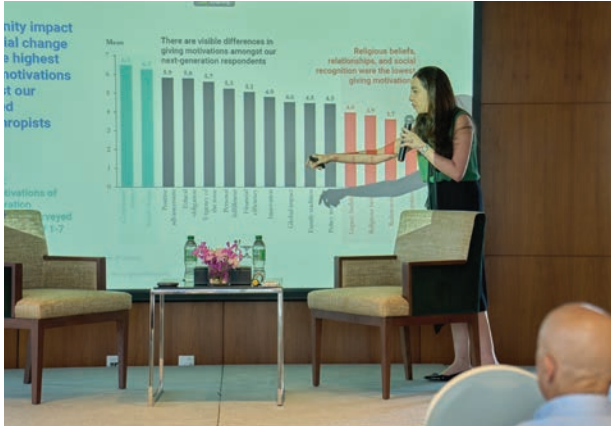


مع تفاقم التحديات العالمية على منطقة الخليج والشرق الأوسط بشكل عام، أصبح قطاع الأعمال يواجه عقبات متزايدة بشكل مستمر. وإلى جانب الحاجة الملحة للتصدي للقضايا المناخية، بات من الضروري إحداث تغييرات استراتيجية في مجال العمل الخيري وسّع برنامج الحوكمة في العمل الخيري «البرنامج»، والذي تم تصميمه وإنشائه لدعم المتبرعين من الأفراد والمؤسسات، نطاق انتشاره بالدعم المستمر من قبل مؤسسة بيل وميلندا غيتس خلال العام الماضي، قام البرنامج بالتواصل والتفاعل مع أكثر من 300 جهة من المانحين وأصحاب المبادرات الخيرية من خلال الفعاليات المختلفة، مثل اللقاءات وورش العمل والبحوث ومجموعات التركيز وغيرها. وقد ساهمت هذه الجهود في تعزيز هدف البرنامج في وضع هيكل لـ «القطاع الثالث» ومعالجة نقص البيانات المتعلقة في مجال العمل الخيري في المنطقة. وقد شملت بعض المواضيع التي تم تناولها هذا العام «قوة العطاء في إحداث التغيير للأنظمة» و«فن الدعم والسرد القصصي في مجال العمل الخيري». ومن أهم إنجازات البرنامج هذا العام إصدار تقرير بحثي تحت عنوان «جذور متأصلة في التقاليد وتطلعات واعدة نحو المستقبل» الذي قام بتحليل الاتجاهات الناشئة لدى مجتمع فاعلي الخير من الجيل القادم وبالإضافة إلى ذلك، واستجابةً لمؤتمر كوب 28 الذي عُقد في دولة الإمارات، قام البرنامج بتنظيم ورش عمل وعدد من الفعاليات قبل الحدث نفسه، تحت عنوان «وقفة أمام كوب»، وذلك بهدف نشر الوعي وتحضير الأعضاء للمشاركة بفعالية في النقاشات المتعلقة بالتغير المناخي خلال المؤتمر

تستمر شبكة "سيركل" في كونها واحدة من المبادرات الرائدة في برنامج العمل الخيري، وهي ثمرة تعاون بين مبادرة بيرل و "فيلانثروبي ايج"، بدعم من مؤسسة بيل وميلندا غيتس. وتعد "سيركل" منصة رئيسية لتبادل الموارد المتخصصة والرؤى، بالإضافة إلى الأدوات الاستراتيجية للعمل الخيري. وشارك في الشبكة هذا العام أكثر من 4,000 مستخدم، فيما تم نشر أكثر من 90 مادة فكرية باللغتين الانجليزية والعربية

وفي هذا العام، قامت شبكة سيركل بإطلاق سلسلة حلقات من برنامج بودكاست بعنوان "تشكيل العمل الخيري"، الذي تقوم بتقديمه أنيسة بنجاني، مديرة برنامج الحوكمة في العمل الخيري لدى مبادرة بيرل، ومن إنتاج وتحرير لويس ريدفيرس من فيلانثروبي ايج. ويشمل البودكاست حوارات ونقاشات بناءة مع مانحين، ومتخصصين في مجالات المسؤولية الاجتماعية لدى عدد من الشركات، بالإضافة إلى العديد من قادة المنظمات غير الربحية من مختلف أنحاء المنطقة، حيث يوفر البرنامج رؤى قيّمة حول تطور المشهد لمنظومة العمل الخيري.

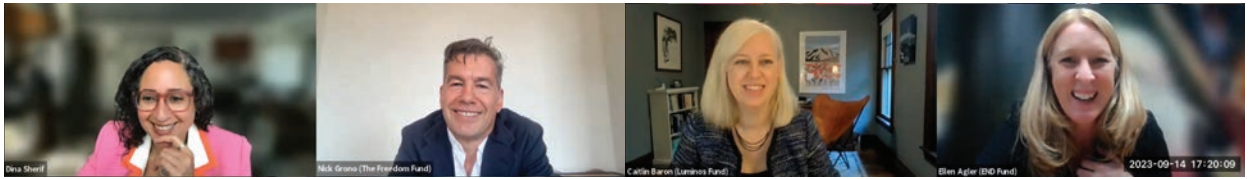
ويتطلع البرنامج في المستقبل إلى توسيع نطاق أبحاثه المتعلقة بالعمل الخيري لدى الجيل الجديد، مع الاستمرار في تقديم الدعم الاستراتيجي لمجتمع المانحين لتعزيز تأثيرهم، علاوة على ذلك، يسعى البرنامج إلى توسيع نشاطه في دول أخرى بالمنطقة، مثل المملكة العربية السعودية، وتوظيف البودكاست كأداة لتسليط الضوء على الداعمين البارزين الذين يلتزمون بمعايير الشفافية والمساءلة والعطاء ولهم تأثير كبير في هذا المجال



قوة العطاء في تغيير الأنظمة

إن استثمار رأس المال في العطاء الخيري بشكل استراتيجي يمتلك القدرة على دفع التغيير الاجتماعي الجذري، ويكمن جوهر هذا التغيير النظامي في تحديد الأسباب الأساسية للعقبات أو المشكلات. وتركز المنظمات على معالجة هذه الأسباب الجذرية بدلاً من التعامل مع الأعراض فقط، مُدركةً أن المشاكل المُعقدة تتطلب حلولاً متعددة الأبعاد. تحرص المنظمات في المقام الأول على الإنصات بحق لاحتياجات جميع أصحاب المصلحة والأطراف المعنية لفهمها والإلمام بها. ولتحقيق التغيير الشامل المستدام والطويل الأمد، يتطلب الأمر توظيف حلول شاملة تؤثر على السياسات والسلوكيات وديناميكيات القوة، فضلاً عن الهياكل الاجتماعية

في جلسة نقاشية أدارتها دينا شريف، المديرة التنفيذية لمركز ليجاتوم للتنمية وريادة الأعمال في معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، انضم إليها كل من كايتلين بارون، الرئيسة التنفيذية لمؤسسة لومونوس، وإلين أغلر، الرئيسة التنفيذية لمؤسسة إند فاند، ونيك غرونو، الرئيس التنفيذي لمؤسسة فريدم فاند، حيث شاركوا رؤاهم حول النهج الشاملة التي تتبناها منظماتهم لتحقيق أهدافهم. ومن خلال استغلال الموارد الخيرية بشكل صحيح، يواجهون الأسباب الجذرية ويتحدون الأنماط التقليدية، ويعملون على تقديم حلول مستدامة. كما تطرقت الجلسة إلى كيفية تحفيز الاستثمارات الخيرية الاستراتيجية للتغيير ومعالجة القضايا المعقدة، إضافة إلى تمكين التغيير في الأنظمة



فن الدعم والسرد القصصي في مجال العطاء الخيري

لا تقتصر أهمية التوعية على قدرة الإلهام، فهي قادرة أيضاً على دعم التغيير الفعال الهادف بما يخدم القضايا والمجتمعات التي تعنى مبادراتنا بها. ركزت هذه الجلسة الحوارية، التي تم تسهيلها بالتعاون مع 21/64، على كيفية رفع مستوى الوعي من خلال المناصرة الفاعلة وسرد القصص التي تمثل تجارب المجتمع بشكل حقيقي. من خلال هذا النهج، يمكن للممولين إثارة مشاعر التعاطف، وبالتالي تحفيز العمل من أجل تحقيق تأثير مستدام. في جلسة نقاشية، شاركت كل من كريستي هاجنر، الرئيسة التنفيذية والناشرة لدى جلوبال برس، ومنى أبو سليمان، الشريكة المؤسدة لترانسفورم في سي، حيث قدمتا رؤى قيّمة للمانحين الإقليميين من الحضور



منتدى العمل الخيري الاستراتيجي في حلول مواجهة تغير المناخ

في إطار استضافة دولة الإمارات لمؤتمر كوب 28 في الربع الأخير من عام 2023، قامت مبادرة بيرل وبالتنسيق مع مبادرة العمل الخيري لدى جامعة نيويورك في أبوظبي، بالإضافة إلى شبكة سيركل، باستضافة منتدى «العمل الخيري الاستراتيجي في حلول مواجهة تغير المناخ». وقد جمع المنتدى قادة العمل الخيري والجهات الفاعلة من مختلف القطاعات لاستكشاف الدور الحيوي للعمل الخيري في إطار الجهود العالمية لمكافحة تغير المناخ، مُقدماً رؤى عملية حول أفضل الممارسات لتمويل مشاريع مكافحة تغير المناخ بشكل استراتيجي وتضمن المنتدى حلقة نقاش رفيعة المستوى بمشاركة متخصصين وعدد من القادة في مجال العمل الخيري وخبراء في قطاع المناخ، ومن بين المتحدثين كانت ليلي عبد اللطيف، المدير العام لجمعية الإمارات للطبيعة، وآيلا باجوا، نائب الرئيس الأول لقطاع الاستدامة في موانئ دبي العالمية. وقد أدار الجلسة أنطونيوس فولوديس، مدير الاستدامة والرعاية في جامعة نيويورك، حيث ركزت الجلسة على الدور الحيوي لرأس المال الخاص في دفع استراتيجيات التخفيف والتكيف مع تغير المناخ وإلى جانب الجلسة النقاشية، ضم المنتدى ورش عمل موازية تناولت مواضيع تقنية ومتخصصة في مختلف القطاعات. وقد تم تنظيم هذه الورش من قبل AVPN و Dalberg ، وشركة جلوبال فينتشرز، بالإضافة إلى أعضاء هيئة التدريس في جامعة نيويورك، مما أتاح للعاملين في مجال العمل الخيري وكذلك المحترفين في مجال المناخ في المنطقة فرصة التعاون وتبادل المعرفة والمشاركة في نقاشات مُعمقة. وقد وفر المنتدى منصة حيوية لرفع مستوى الوعي ومشاركة أفضل الممارسات وتعزيز العلاقات، إضافة إلى تحفيز الأفعال والاستثمارات المستقبلية في حلول تغير المناخ. وتعتمد هذه الحلول على التمويل والتكنولوجيا والابتكار مع ضمان الشمولية لحماية المجتمعات الأكثر تأثراً بتغير المناخ

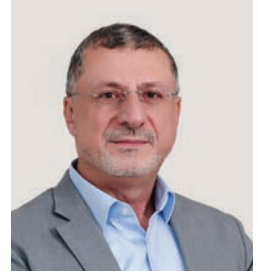


دورة تدريبية بأسلوب منهجي للمحترفين

نفخر في مارش بشراكتنا مع مبادرة بيرل، فهي منظمة تشاركنا التزامنا بتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة والنمو المستدام في القطاع الخاص بمنطقة الخليج. ويُتيح لنا هذا التعاون دعم وتطوير المبادرات التي تساعد الشركات على بناء أطر مرنة، وتبني أفضل الممارسات في الحوكمة، بالإضافة إلى الإسهام بإيجابية في المشهد الاقتصادي

الدكتور أيمن الحوت

الرئيس التنفيذي لشركة مارش ماكلينان، الإمارات



استهدفت هذه الدورة التدريبية التي استمرت يومين مجموعة متنوعة من المشاركين، بما في ذلك المتبرعين الأفراد والمحترفين في مجال التبرعات المؤسسية، بالإضافة إلى عدد من الاستشاريين في مجال العمل الخيري. وأدار التدريب مجموعة 64/21، حيث حصل المشاركون على شهادة "التدريب على المنهج" لإتمام التدريب. وقد وفرت هذه الدورة المهارات الشخصية للمشاركين، فضلاً عن الوعي فيما يتعلق بالجيل الجديد، إضافة إلى الأدوات التقنية التي تعزز قدراتهم للعمل مع الجيل القادم من الممولين والشركات العائلية متعددة الأجيال

وقد تم خلال التدريب تعريف الحضور بمنهجية مجموعة 64/21، المعروفة في التفاعل مع الأفراد والعائلات والمؤسسات عند نقطة التقاء القيم والحوكمة. وتركز شهادة "التدريب على المنهج" المُعترف بها دولياً، على البُعد الإنساني في العمل مع العائلات متعددة الأجيال والمؤسسات الخيرية، حيث تم تصميمها لمساعدة المتخصصين في إجراء محادثات استراتيجية حول القيم والحوكمة والإرث إضافة إلى توزيع الموارد

وقد انضم مايكل شلهوب، رئيس المشاريع المشتركة والاستراتيجية والنمو والابتكار والاستثمار في مجموعة شلهوب، إلى المشاركين خلال مقابلة غير رسمية، أضاف فيها إلى تجربة التعلم للمشاركين حيث شارك معهم العديد من الرؤى القيمة





إطلاق مشروع بحثي - استكشاف العمل الخيري للجيل القادم في منطقة الشرق الأوسط

في نوفمبر 2023، قامت مبادرة بيرل بالتعاون مع شراكة زوفيجيان لإجراء بحث مبتكر حول «استكشاف العمل الخيري للجيل القادم في منطقة الشرق الأوسط». وعلى مدار ستة أشهر، شارك أكثر من 80 مشاركاً في الدراسة، حيث عمل الفريق بعناية ودقة لجمع البيانات النوعية والكمية حول هذا الموضوع بهدف تسليط الضوء على الاتجاهات والقيم والممارسات والتحديات، وكذلك الفرص التي تواجه العمل الخيري للجيل القادم في منطقة الشرق الأوسط. وفي أبريل 2024، تم إطلاق تقرير بحثي بعنوان «جذور متأصلة في التقاليد وتطلعات واعدة نحو المستقبل: فهم العمل الخيري من منظور الجيل القادم في الشرق الأوسط»، تضمن رؤى استراتيجية عن الأولويات والتحديات والحوافز التي تشكل مستقبل العمل الخيري وقد شمل البحث الموضوعات الرئيسية التالية:

- قيم ودوافع العطاء الخيري
- استراتيجيات وأساليب العطاء الخيري
- الميزانيات والمساهمات المالية في العمل الخيري
- العوامل المؤثرة في اتخاذ القرار ومصادر المعلومات

توفر مبادرة بيرل مساحة آمنة وحيوية للمتبرعين ومقدمي العطاء الخيري لمشاركة التجارب والتحديات التي يواجهونها عن كثب. والأهم من ذلك أن فريق العمل لدى مبادرة بيرل يخلق بيئة داعمة للمجتمع الخيري للالتقاء وتبادل المعرفة، إلى جانب تنظيم الفعاليات العديدة التي تشمل خبراء ومُدرِّبين في المجال لدعم مساراتهم في العطاء الخيري. وفي هذه الأوقات الحرجة في تاريخ منطقتنا، فإننا وبلا شك في أمس الحاجة إلى منصة مبادرة بيرل لما لها من أهمية كبيرة

لين زوفيجيان

الشريك المؤسس والمدير العام لشراكة زوفيجيان



منتدى تأثير العمل الخيري

نظم فريق برنامج الحوكمة في العمل الخيري أول منتدى لتأثير العمل الخيري من أجل الاحتفاء بالإنجازات والتأمل في الدروس المستفادة من البرنامج. وباستخدام نهج متعدد الأبعاد، قام البرنامج بتطوير مسارين للشبكات المانحة: الأول للمتبرعين الأفراد في مجال العمل الخيري، والثاني للمتبرعين المؤسسيين من الشركات وضم المنتدى الأطراف المعنية التي شاركت في البرنامج منذ تأسيسه، إلى جانب الشركاء الذين تم التعاون معهم منذ بداية رحلتنا. ودعي متحدثون من جهات إقليمية رائدة ومؤثرة للحديث والتفاعل مع أعضاء الشبكة، منهم: باربرا إبراهيم، المديرية التنفيذية المؤسسة لمركز جبرهات للعمل الخيري والمشاركة المدنية، وعضو مؤسس لمنتدى المؤسسات العربية، والمؤلفة المشاركة لكتاب «من العمل الخيري إلى التغيير الاجتماعي: الاتجاهات في العمل الخيري العربي»، ولين زوفيجيان، الشريك المؤسس والمدير العام لشراكة زوفيجيان، ونيكولا هيرد، المدير العام بالإنبابة لصندوق محمد بن زايد للمحافظة على الكائنات الحية، وآيلا باجوا، نائب الرئيس الأول لقطاع الاستدامة في موانئ دبي العالمية، وكارولين كيونغفا، مديرة الإغاثة الإنسانية العالمية لدى مؤسسة «يو بي اس» الذراع الخيرية لشركة «يو بي اس» للخدمات اللوجستية، وديميترا ثيودوروبولوس، مدير المسؤولية المؤسسية والاستدامة لدى «طلبات»، وفيمباي ميدزي، المدير المساعد لدى «كريم»، ومنى أبو سليمان، الشريكة المؤسسية لترانسفورم في سي، بالإضافة إلى سناء جبيلي، مديرة الموارد البشرية لمجموعة جبيلي إخوان



أفضل الممارسات في مكافحة الفساد



في وقت تُعتبر فيه الحوكمة الأخلاقية جزءاً أساسياً من استدامة الأعمال، يواصل برنامج أفضل الممارسات في مكافحة الفساد لدى مبادرة بيرل في كونه سبّاقاً في قيادة الجهود في منطقة الخليج العربي. ومع التحديات المتزايدة والرقابة المشددة التي تواجهها المنظمات في المنطقة، أصبحت التدابير القوية لمكافحة الفساد والممارسات الشفافة أكثر أهمية من أي وقت مضى. وقد ساهمت المبادرات المختلفة في إطار البرنامج في تعزيز دوره كدافع رئيسي لتبني التغيير من أجل دعم التعاون بين قادة الصناعة للارتقاء بالمعايير الأخلاقية وتعزيز السلوك والممارسات المسؤولة في مجال الأعمال



في عام 2024، قام البرنامج بتوسيع نطاق تأثيره من خلال تطوير عدد من الموارد الأساسية ونشر المعرفة القيادية بالإضافة إلى تعليم الجيل المُقبل من المهنيين. وتحظى هذه الجهود بالكثير من الدعم من شركائنا، وهي تسلط الضوء على التزامنا المشترك في تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة لدى مجتمع الأعمال في منطقة الخليج. ومن خلال تزويد المنظمات بالمعرفة والأدوات اللازمة لمكافحة الفساد، يستمر برنامج «أفضل الممارسات في مكافحة الفساد» في الطليعة من حيث تعزيز الحوكمة الأخلاقية في المنطقة

تواصل «مجموعة مكافحة الفساد» لعب دور رئيسي في دفع مهمة مبادرة بيرل نحو تعزيز ممارسات الأعمال الأخلاقية في منطقة الخليج. ومن خلال الرّحم الذي حققته في عام 2023، نجحت المجموعة في نشر ثلاث كُتيبات مؤثرة وهي: دليل ثقافة داعمة لحرية التعبير والإبلاغ، ودليل المشاركة والمساءلة على مستوى الإدارة، وأيضاً دليل التواصل والاتصالات، وتستمر مجموعة العمل في تقديم موارد مهمة تركز على مجالات حوكمة الشركات والامتثال وفي إطار التعاون مع أعضاء مجموعة العمل لأفضل ممارسات مكافحة الفساد، قام البرنامج بإطلاق محاور سلسلة مكافحة الفساد في مدينة الرياض، في المملكة العربية السعودية، حيث تجسد هذه المحاور الشاملة الجهد المشترك بين أعضاء مجموعة العمل، ويتضمن ذلك شركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc) ومجموعة شلهوب وسابك وشركة اتحاد المقاولين (CCC) بالإضافة إلى شركة سيمنس. وتتناول هذه السلسلة جوانب أساسية في تعزيز الثقافة التنظيمية الأخلاقية، صُممت خصيصاً لدعم المؤسسات في منطقة الخليج التي هي في مرحلة بدء أو تطوير برنامج الامتثال الخاص بها



لقد كانت تجربة الانضمام إلى مجموعة العمل التابعة لمبادرة بيرل تجربة قيمة، فهي تسهم بفعالية في تعزيز التعاون ودفع عجلة التحول المستدام في منطقة الخليج. وهي خير دليل على ما يمكن تحقيقه من خلال التعاون المشترك.

عمران إسماعيل عبدالله الزماني

مستشار قانوني أول، وأمين سر مجلس الإدارة، دانة غاز

”



“

وقد تبني مجتمع الأعمال هذه المحاور على نطاق واسع، حيث أصبحت تشكل معياراً هاماً ومرجعاً للممارسات الجيدة في نطاق الامتثال، لا سيما بالنسبة للشركات الصغيرة والمتوسطة في المنطقة، مع التركيز على الدور القيادي والشفافية والتواصل في الحفاظ على المعايير الأخلاقية. وتمثل هذه الأدلة والمحاور التي تتيحها مبادرة بيرل للجمهور على موقعها، التزامنا المتواصل بتوفير الموارد العملية والواقعية لتطبيق ممارسات الأعمال الأخلاقية في عام 2024، بدأت مجموعة العمل بتوسيع نطاق مساهمتها من خلال تطوير ثلاثة أدلة إضافية. وقد تم إصدار هذه المحاور بالتعاون مع مجموعة شلهوب وسابك وشركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc) وشركة اتحاد المقاولين (CCC)، بالإضافة إلى مجموعة تمر، وهي تركز على عدد من المواضيع الأساسية مثل إدارة المخاطر للأطراف الثالثة من الموردين، وإدارة مخاطر الامتثال وكذلك التدريب على الامتثال. وقد تم تصميم هذه الأدلة لدعم جهات الأعمال المختلفة في تأسيس أو تعزيز وظائف الامتثال الخاصة بها، وذلك لضمان ترسيخ المبادئ الأساسية للأخلاق التجارية الشفافة والمساءلة كركيزة للنجاح المستدام والقدرة على الحفاظ على السمعة المؤسسية الطيبة

الريادة بروح النزاهة: إدارة أخلاقيات الشركات والحوكمة

نظم البرنامج جلسة حوارية خاصة مع الدكتورة بسمة الزامل، مستشارة لانزبيرغ غيرسيك أديزرز، والمدير العام للموارد البشرية لدى مجموعة الزامل، تحت عنوان: «الريادة بروح النزاهة: إدارة أخلاقيات الشركات والحوكمة»، وقام بإدارة الجلسة السيد عمران الزماني، أمين سر مجلس الإدارة والمستشار القانوني الأول لدى شركة دانة غاز. وتعمقت الجلسة بمفهوم حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية، مع التركيز بشكل خاص على حوكمة الشركات العائلية، وذلك استناداً إلى الخبرة الواسعة للدكتورة بسمة مع مجموعة الزامل

حدث إطلاق كتيبات محاور الامتثال

استضاف البرنامج في العام الماضي حدث إطلاق كتيبات محاور الامتثال في المملكة العربية السعودية، وذلك ضمن حلقة نقاش بناة شملت أعضاء مجموعة العمل لمكافحة الفساد التابعة لمبادرة بيرل، بالإضافة إلى عدد من المتخصصين في المجال ومنهم: السيد جليل غاني، المستشار الأول للامتثال والأخلاقيات المؤسسية في شركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc)، والسيد نافيد أنصاري، نائب الرئيس الأول ومدير الامتثال لمنطقة الشرق الأوسط في شركة سيمنس، والسيد فادي جبور، رئيس مدراء البلدان لدى مجموعة شلهوب، والسيد جهاد حكمي، المدير العام والمستشار الرئيسي لشركة سابك، والسيدة مشاعل الدوسري، المستشارة القانونية ومديرة الامتثال لدى شركة اتحاد المقاولين (CCC). وتناول النقاش عدة جوانب من أخلاقيات الشركات، شملت الدور المحوري للقيادة في بناء وتعزيز الثقافة الأخلاقية، وأهمية وجود بيئة عمل تتسم بثقافة التحدث وتتيح للموظفين حرية الإبلاغ عن التصرفات غير الأخلاقية، بالإضافة إلى فعالية التواصل ولا سيما السرد القصصي في دعم سلوكيات الأخلاق



التنوع في القيادات العليا بالشركات

مقدمة

في بيئة الأعمال الحيوية والمتغيرة اليوم، أصبح من الضروري أكثر من أي وقت مضى إنشاء بيئة أعمال تتسم بالتنوع والعدالة وكذلك الشمول. ويلتزم برنامج التنوع في القيادات العليا بالشركات التابع لمبادرة بيرل بدعم وتحفيز تلك المبادئ في منطقة الخليج من خلال تعزيز ثقافة عمل تمكن كل فرد من النجاح والازدهار، بغض النظر عن الجنس أو القدرات أو الخلفية في عام 2024، حقق البرنامج خطوات هامة في توسيع نطاق تركيزه ليشمل رؤية أكثر شمولية للتنوع، متجاوزاً التركيز فقط على التنوع الجندري. وأظهرت مبادرات هذا العام أهمية دمج الأفراد من ذوي الهمم في بيئات الأعمال المهنية، مما يؤكد على أن الشمولية ليست فقط واجب أخلاقي، بل هي أيضاً محركاً أساسياً للابتكار ونجاح المؤسسات. ومن خلال لقاءات الطاولة المستديرة المختلفة وجلسات التدريب المتخصصة وأيضاً المنشورات التي تحفز الفكر الإبداعي، يواصل البرنامج قيادة الحوار حول التنوع والمساواة والشمولية، الأمر الذي يلهم المؤسسات المختلفة لإنشاء بيئات عمل مرنة ومبنية على التفكير المستقبلي

حلقة نقاش: مجموعة عمل التنوع في القيادات العليا بالشركات

تعتبر «مجموعة عمل التنوع في القيادات العليا بالشركات» ركيزة أساسية لجهود مبادرة بيرل في دعم التنوع والمساواة والشمولية في منطقة الخليج. تضم المجموعة أعضاء من المؤسسات الرائدة في المنطقة، وهي مكرسة باستكشاف وتعزيز أفضل الممارسات التي تحقق تغييراً ملموساً في بيئات العمل المؤسسية وقد استضافت مجموعة العمل حلقة نقاش، مثلت نقطة تحول محورية في نهجنا تجاه التنوع والمساواة والشمولية، وكان الحدث برعاية مجموعة شلهوب وبتوجيه من حفصةقدير من «آم انكلوسيف»، وركز على دمج الأفراد من ذوي أصحاب الهمم في بيئات العمل

لقد كانت تجربتي في التعاون مع مبادرة بيرل، ولا سيما من خلال برنامج التنوع في القيادات العليا بالشركات، تجربة غنية وقيمة للغاية. ويعد هذا البرنامج نموذجاً للمبادرات المؤثرة التي تقدم فوائد ملموسة للشركات في مختلف أنحاء المنطقة. ومن خلال توفير منصة حيوية للتعاون، فإنه يتيح لنا استكشاف الحلول وتبادل الأفكار وكذلك المساهمة في تشكيل مستقبل العمل الذي نطمح إلى تحقيقه لأنفسنا وللأجيال القادمة. وقد أصبحت مثل هذه المساهمات في بيئة العمل الديناميكية الحالية أكثر ضرورة من أي وقت مضى، إذ توفر بيئة آمنة وشاملة ومنتجة لتولي مسؤولياتنا وتعزيز التغيير الذي نحن معنيون به عبر المنظمات المختلفة والحدود.

زينة جنابي

رئيس قسم التنوع والشمول، بي دبليو سي الشرق الأوسط

”



“

وفي حين أن مجموعة العمل ركزت في الماضي على التنوع الجندري في مكان العمل -وهو عنصر أساسي من الشمولية- وسعت هذه الجلسة الحوارية منظورنا فأدركنا أن دمج الأشخاص من ذوي أصحاب الهمم في المؤسسات ليس فقط واجباً أخلاقياً، بل هو ضرورة عملية أيضاً، فقد أظهرت النقاشات كيف يعزز هذا الشمول من الثقافة التنظيمية ويدفع بالابتكار. وقد حضر الاجتماع ممثلون من شركة إينوك وبراييس ووتر هاوس كوبرز الشرق الأوسط وممارش ومجموعة شلهوب بالإضافة إلى مجموعة الهلال للمشاريع - الذين شاركوا أفكاراً قيمة حول التحديات والفرص المرتبطة بتعزيز التنوع في بيئة العمل. وقد أكدت هذه الجلسة على أهمية التحولات الاستراتيجية والثقافية لدعم شمول الأفراد من أصحاب الهمم



جلسة تدريبية: دمج الأفراد من أصحاب الهمم في بيئة العمل

تماشياً مع أهداف برنامج «التنوع في القيادات العليا بالشركات» والتزامه بتعزيز الشمولية في بيئات العمل، تم عقد جلسة تدريبية بعنوان «دمج الأفراد من ذوي أصحاب الهمم في بيئة العمل»، وذلك بالتعاون مع آم انكلوسف بتاريخ 20 مايو، حيث قدمت هذه الجلسة تجربة تعليمية مثيرة وملهمة للمشاركين. وقد استعرض المدرب طه شهباز والمدربة داشا تجاربهما الشخصية خلال الجلسة وقدموا رؤى ملهمة للمتدربين، بالإضافة إلى عرض دراسة حالة حول أهمية دمج أصحاب الأعمال للأفراد من ذوي أصحاب الهمم ضمن سوق العمل واستناداً إلى تجاربهم الشخصية، قام المدربون بتسليط الضوء على أهمية كل من التنوع والمساواة والشمول في سياق التنفيذ العملي. وقد ساعدت هذه القصص المشاركين في إدراك أن التحديات لا تشكل عائقاً أمام تحقيق الشمولية، موضحة أن احتضان التنوع داخل فرق العمل يمكن أن يساهم في تعزيز الابتكار والتطور المجتمعي. وقد كانت هذه الجلسة فرصة لتثقيف وإلهام القادة حول الأثر العميق للممارسات الشاملة على مؤسساتهم



الحوكمة في القطاع التكنولوجي

باعتبارنا رواداً في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، فإننا نلتزم بتطبيق ممارسات الحوكمة الفعالة التي تعزز الشفافية والنزاهة في جميع أوجه أعمالنا. إن شراكتنا المستمرة مع مبادرة بيرل، التي تأسست منذ عام ٢٠٢٠، تعكس رؤيتنا المشتركة في تعزيز المسؤولية المؤسسية وتطوير أفضل الممارسات عبر دول مجلس التعاون الخليجي. ونقود معاً ثقافة المساءلة التي تساهم في ازدهار المجتمعات والاقتصادات. ونتطلع إلى تعميق تعاوننا من أجل بناء مستقبل مستدام قائم على الثقة والشفافية.

معهد العجمي

الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية والمستشار العام، شركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc)



تتسم حوكمة الشركات في قطاع التكنولوجيا بخصوصيتها وطابعها الخاص نظراً لطبيعة الدورات التمويلية وهياكل مجالس الإدارة وممارسات الإفصاح، بالإضافة إلى تسارع نموها مقارنة بالقطاعات الأخرى. إذ يقدم قطاع التكنولوجيا قيمة واضحة فيما يتعلق بتحسين معايير حوكمة الشركات والمساءلة والشفافية ويهدف برنامج الحوكمة في القطاع التكنولوجي إلى تعزيز الحوار البناء داخل مجتمع التكنولوجيا مع مختلف أصحاب المصلحة المعنيين لتطوير فهم مشترك حول أهمية الهياكل وممارسات الحوكمة لدى الكيانات التكنولوجية في منطقة الخليج العربي. ويركز البرنامج على التعاون في إنشاء مركز من الخبراء وموارد المعرفة المتعلقة بالحوكمة بهدف مشاركة أفضل الممارسات



وتحفيز شركات التكنولوجيا على تبني أطر حوكمة الشركات وفقاً لاحتياجاتها على المدى القصير أو المتوسط أو للاحتياجات طويلة الأجل كما يولي البرنامج أهمية كبيرة لبناء شراكات متينة مع مختلف الأطراف المعنية وخلق منصات يتم من خلالها تبادل الواقع الميداني وتحويله إلى دروس قابلة للتطبيق وخطوات مستقبلية تهدف إلى تعزيز قطاع التكنولوجيا في منطقة الخليج

أثر التكنولوجيا على الرؤية الاستراتيجية مع قادة الجيل القادم

تم عقد جلسة تفاعلية مع شركة «أتوليه» تناولت تأثير التكنولوجيا على الرؤية الاستراتيجية مع قادة الجيل القادم، أقيمت ضمن فعاليات مؤتمر الذكرى السنوية لجمعية المستقبلين المحترفين في متحف المستقبل، وبحضور 30 متخصصاً في قضايا المستقبل

تطبيق الحوكمة الفعالة في إدارة استثمارات رأس المال الاستثماري



بالتعاون مع مركز ليجاتوم للأبحاث وصندوق حي دبي للمستقبل، استضاف البرنامج جلسة حوارية حول أهمية الحوكمة الفعالة في إدارة رأس المال الاستثماري، وكيفية إنشاء نظام بيئي استثماري يضمن الشمولية والقيم. وقد أدار الجلسة دينا شريف، المديرية التنفيذية لمركز ليجاتوم في معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، وشارك في الحوار كل من تيفاني باين، مديرة تطوير المحفظة لدى صندوق حي دبي للمستقبل، وصوفي سميث، المؤسسة والمديرة التنفيذية لدى نابتا هيلث، وأنكور شاه، الاستشاري السابق لدى وبي وكريم، وبو سيل، المدرب التنفيذي والشريك المؤسس لباتامار كابيتال، بالإضافة إلى أنطوني خوري، الشريك الاستثماري لدى كوتو فينتشرز ركزت الجلسة على أهمية توظيف الحوكمة الجيدة في إدارة رأسرأس المال الاستثماري، وعرضت الممارسات الحالية التي يتم العمل بها في بيئات العمل التابعة لإدارة رأس المال للمخاطر. وناقش المتحدثون رؤاهم حول العوامل التي تؤثر على تطبيق تلك الممارسات في مجال الاستثمارات



التكنولوجيا للخير



قامت مبادرة بيرل بالتعاون مع برنامج «بذور من أجل المستقبل»، وهو حدث حصري برعاية شركة هواوي، وتنظيم «بوربوز إن موشون». جمع الحدث 35 من أفضل المبتكرين من دولة قطر، مع طلاب من 15 دولة في منطقة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى، وذلك من خلال برنامج تسريع أكاديمي لمدة أسبوع في مدينة دبي، حيث تم تسليط الضوء على الابتكار وريادة الأعمال. كما وفر الحدث منصة للتواصل بين أصحاب المصلحة والمستثمرين وكذلك رواد الفكر في بيئة ديناميكية مميزة وقد قدمت الجلسات المختلفة معلومات عملية للمشاركين وعرفتهم بأهمية تحدي الافتراضات وتعزيز العمل الجماعي وتنمية مهارات القيادة في سياق ريادي. كما أكدت الجلسات على الدور الحيوي لإدارة القيود في بيئة الأعمال، مما يساهم في وضع أسس قوية للتفكير الاستراتيجي المبني على التحليل الشامل للعوامل الداخلية والخارجية. كما أبرزت الجلسات أهمية الحوكمة القوية في ضمان استدامة الأعمال



الحوكمة في الشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة



أنشئ برنامج الحوكمة في الشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة في عام 2017 بهدف تعزيز التنافسية لقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة في منطقة الخليج من خلال تقديم نهج بسيط وفعال للحوكمة المؤسسية يتناسب مع احتياجات هذه المنشآت. ويسعى البرنامج إلى تعزيز القدرة التنافسية والمرونة في مجتمع المنشآت الصغيرة والمتوسطة عن طريق تقديم حلول حوكمة مؤسسية فعّالة من حيث التكلفة وسهولة التنفيذ كما يعمل البرنامج على زيادة الوعي والفهم حول الحوكمة الجيدة بين المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال الشباب عبر اللقاءات والتدريب والبحوث التي تساعدهم على فهم الحوكمة وتطبيقها في نطاق أعمالهم وبين عامي 2023 و2024، استضاف البرنامج سلسلة من الجلسات التي جمعت قادة الأعمال والخبراء لتعميق الفهم والتطبيق الفعّال لممارسات الحوكمة المؤسسية بين المنشآت الصغيرة والمتوسطة



ورشة عمل الشباب المؤثر بالتعاون مع مؤسسة أبوظبي للثقافة والفنون



أطلقت مبادرة بيرل، وبالتعاون مع برنامج رواد العمل الإنساني للشباب التابع لمؤسسة أبوظبي للموسيقى والفنون، مسابقة «ورشة عمل الشباب المؤثر» والتي تستهدف الطلاب ورواد الأعمال بين 18 و 35 عامًا. وصمم هذا الحدث الذي امتد لمدة يومين، خصيصاً لإشراك وتمكين الشباب في دولة الإمارات من أجل بناء حلول مبتكرة لمعالجة تحديات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

وقد شهدت المسابقة مشاركة 32 من الطلاب ورواد الأعمال في دولة الإمارات تم توزيعهم على عدد من الفرق. وعلى مدار اليومين، تفاعل المشاركون مع الخبراء في مجال البيئة والمسؤولية الحكومية والحوكمة (ESG)، حيث تم التطرق إلى مواضيع متنوعة وحيوية تتعلق بأهمية هذه العوامل. ومن خلال هذه التفاعلات، تم توفير رؤية شاملة للتحديات الراهنة وأفضل الممارسات المتبعة داخل الشركات، كما أبرزت الحوارات المتنوعة المرتبطة بعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) بأن هذه الفعالية لم تكن مجرد مسابقة اعتيادية لحل المشكلات، بل كانت منصة مثالية للتعاون المشترك بين المتسابقين، وبيئة تفاعلية لتبادل الخبرات وتوسيع شبكة العلاقات المهنية بين المشاركين

دور الحوكمة في بناء الأعمال المستدامة

استضاف برنامج الحوكمة في الشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة جلسة لتسليط الضوء على أهمية الحوكمة المؤسسية لرواد الأعمال، والدور المحوري الذي تلعبه في تقليل المخاطر وزيادة القدرة التنافسية، إضافة إلى بناء أعمال مستدامة وقادرة على التكيف. وقد شملت الجلسة متحدثين من مؤسسات مرموقة مثل «مجموعة تمر» و«وود بي إل سي الشرق الأوسط»، الذين شاركوا ممارساتهم الحالية والتحديات التي يواجهونها في تطبيق أطر الحوكمة ضمن نطاق أعمالهم

الحوكمة في الشركات العائلية

حظيت بتجربة مميزة ومثمرة فعلاً بعملنا مع مبادرة بيرل. ومن خلال شراكتنا في مجال التعليم للحوكمة في الشركات العائلية، رسّخنا التزامنا المشترك بأفضل الممارسات، وفي الوقت ذاته بناء بيئة قائمة على الثقة والشفافية والاستدامة للشركات العائلية في المنطقة. ونجدنا معاً في إحداث تغيير حقيقي وملموس، وتمكين تلك الشركات من الازدهار عبر الأجيال.

الدكتورة بسمة الزامل

المستشارة الرئيسية، لانسبيرج جيرسيك للاستشارات



تعد الشركات العائلية من المحركات الأساسية للاقتصادات حول العالم، وقد كان لها دور كبير ومهم في تطوير الاقتصادات في منطقة الخليج، حيث ينسب إليها الفضل لكونها من العوامل الرئيسية لخلق الوظائف وتعزيز الشمولية. وقد اتبع برنامج الحوكمة في الشركات العائلية نهجاً شاملاً ومتعدد الجوانب لدعم الشركات العائلية في التعامل مع قضايا الحوكمة من خلال الأبحاث وتيسير الحوار بالإضافة إلى تنظيم الفعاليات. كما أسهم التعاون مع الشركاء الرئيسيين من الشركات العائلية في منطقة الخليج للبرنامج في تقديم رؤى حاسمة حول التحديات الفريدة التي تواجهها الشركات العائلية في المنطقة، مثل التخطيط لتعاقب الإدارة ونقص هياكل الحوكمة المتنوعة والرسمية، وتأهيل الجيل القادم للقيادة والإدارة وكذلك بناء الثقة وتعزيز التواصل. وخلال العام الماضي، أطلق البرنامج سلسلة من الجلسات للشركات العائلية في منطقة الخليج، حيث تم إشراك قادة الشركات العائلية مع التركيز على مواضيع مثل التخطيط للخلافة وتحديد الأدوار في الشركات العائلية بالإضافة إلى انتقال الإرث وحرصاً منا على أن تستند استراتيجيتنا إلى أدلة ورؤى متينة، قامت مبادرة بيرل في العام الماضي بالتعاون مع كل من «جيرسي فايننس» و«مركز حوكمة الشركات لدى جامعة الفيصل» و«المركز الوطني للمنشآت العائلية» في المملكة العربية السعودية، وذلك لإجراء بحث حول جاهزية وتطلعات الجيل المقبل من قادة الشركات العائلية في المملكة. نفذ تقرير البحث، تحت عنوان «صياغة المستقبل: تحليل استعداد الجيل القادم، مشاركته، وتطلعاته في الشركات العائلية السعودية»، تحليلاً معمقاً للقضايا والتحديات والفرص الحيوية التي يواجهها هؤلاء القادة الجدد وسيواصل البرنامج التركيز على معالجة القضايا الأساسية في الشركات العائلية، مع إيلاء اهتمام خاص لعملية التخطيط انتقال الإرث. ومن خلال تفاعل البرنامج مع أصحاب الشركات العائلية عبر الأجيال، يهدف البرنامج إلى نشر الموارد المعرفية وتنظيم النقاشات التفاعلية. علاوة على ذلك، سيعمل البرنامج على توسيع قاعدة البحث والمعرفة الإقليمية في مجال الحوكمة الخاصة بالشركات العائلية في المنطقة، مما يساهم في دعم نجاحها خلال التحولات بين الأجيال.

تعريف الأدوار لدى الشركات العائلية

بالتعاون مع «بيت عائلة الأعمال»، نظم البرنامج جلسة افتراضية تفاعلية ومغلقة بعنوان «تعريف الأدوار لدى الشركات العائلية». واستعرضت الجلسة حوكمة الشركات العائلية، مع التركيز على أهمية تحديد الأدوار في سياق الشركات العائلية. وشارك في النقاش مجموعة من قادة الشركات العائلية، بما في ذلك نورة التركي، نائبة الرئيس في نسما، هنوف أبوفخير، الشريك الإداري في «بيت عائلة الأعمال»، وكارين ماي، الشريك المنتسب في «بيت عائلة الأعمال»، الذين قدموا رؤاهم عن كيفية بناء شركات عائلية ناجحة ومستدامة



دور الحوكمة المؤسسية في التخطيط للتعاقب في الشركات العائلية

استضاف برنامج الحوكمة في الشركات العائلية بالتعاون مع «لانسبيرغ جيرسيك للاستشارات» في منطقة الشرق الأوسط، جلسة بعنوان «دور الحوكمة المؤسسية والإرشاد في التخطيط للتعاقب في الشركات العائلية». وأدار الجلسة مستشارا «لانسبيرغ جيرسيك»، الدكتورة بسمة الزامل من عائلة الزامل في المملكة العربية السعودية، والسيد بوب كوهلي من دولة الإمارات العربية المتحدة، مؤكدين على أهمية الحوكمة الجيدة والإرشاد في التخطيط الفعال لتعاقب الإدارة. وقدم المتحدثون رؤى قيمة استنادًا إلى الركائز السبعة الأساسية لثقافة الحوكمة التي تعد ضرورية لمالكي الشركات العائلية وأصحاب الأعمال.

وقد ركز النقاش على مواضيع رئيسية، بما في ذلك الحاجة إلى الحوكمة المؤسسية والقيم وتطوير القيادة في إدارة الشركات العائلية بشكل فعال. إن التوازن بين الملكية والديناميكيات العائلية وعمليات الأعمال يتطلب نهجًا دقيقًا مدعومًا بأطر حوكمة قوية. اطلع المشاركون على كيفية تعزيز ثقافة الشفافية والتعاون، وتحديد القيم والرؤية العائلية لمواءمة الأعضاء نحو الأهداف المشتركة، وأهمية تطور الهياكل الحوكمة للتكيف مع الظروف المتغيرة

06 تمكين قادة أعمال المستقبل

التفاعل الطلابي

مع وجود 1.8 مليار من أفراد الجيل الشاب في عالمنا اليوم، فإنه يعد موطناً لأكبر جيل من الشباب في التاريخ. ويواجه هؤلاء الأفراد تحديات اقتصادية واجتماعية وثقافية استثنائية، تتطلب منهم امتلاك مجموعة متنوعة من المهارات لتحقيق النجاح في حياتهم المهنية والشخصية. إن تزويدهم بالقيم والكفاءات والمعرفة والفرص اللازمة يمكنهم من قيادة التحول الاجتماعي والاقتصادي. ويعتبر إشراك الجيل الشاب في الحوكمة المؤسسية والشفافية عامل مهم في تعزيز الفهم والاهتمام، مما يتيح لهم مناقشة الحلول المحتملة، ويدعم في نهاية المطاف السلوك الإيجابي والأخلاقي، والذي يعود بالنفع على بيئات العمل والاقتصادات المستقبلية.

في عام 2016، أطلقت مبادرة بيرل "تعهد الأعمال" الذي يركز على الشباب، وذلك خلال المنتدى الإقليمي للاستدامة في العمل، الذي أقيم بالشراكة مع "الاتفاق العالمي للأمم المتحدة". وتشكل جلسات "تعهد الأعمال" جزءاً محورياً من رؤية مبادرة بيرل لتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة في منطقة الخليج، وتوفر منصة فريدة لتمكين التفاعل المباشر بين الشركات والطلاب. وقد تم تصميم الجلسات لتزويد الطلاب بفرصة التعلم من المتحدثين الذين يشاركون تجاربهم وأفضل ممارساتهم في المحاور الأربعة لتعهد الأعمال:



**تحديد أهداف
النمو المستدام
والمسؤول**



**بيئة عمل أكثر
شمولاً**



تعزيز النزاهة



التعاون والشراكات

خلال العام الماضي، نظمت مبادرة بيرل ثماني جلسات شارك فيها 700 طالب وطالبة من 9 جامعات في منطقة الخليج، بما في ذلك جامعة الشارقة والجامعة الأمريكية في الشارقة، وجامعة الإمارات العربية المتحدة وكليات التقنية العليا - كلية دبي للطالبات، وجامعة زايد وجامعة خليفة وجامعة الأمير سلطان في المملكة العربية السعودية، وكذلك جامعة السلطان قابوس في سلطنة عمان بالإضافة إلى جامعة ميدلسيكس

أهمية الحوكمة في إطار معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

تم تنظيم جولات توعية في خمس جامعات في دولة الإمارات، بمشاركة 200 طالب وطالبة لتعزيز الوعي بموضوعات الحوكمة. وقدمت الجلسات عروضاً من مجموعة شلهوب وشركة مارش، اللتين تناولتا أهمية الحوكمة في معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، ودورها في تعزيز استراتيجيات الاستدامة وتحقيق النجاح المؤسسي المستدام

تعهد الأعمال

استضافت مبادرة بيرل في شهر مارس الماضي جلسة «تعهد الأعمال» حضورياً بمشاركة 100 طالب من جامعة السلطان قابوس في مدينة مسقط، سلطنة عمان. وقادت الجلسة شذى المسكري، المدير العام لشركة «بروتيفيتي» في عُمان. وركزت الجلسة على الدور الأساسي للنزاهة في تحقيق النمو المستدام وتعزيز الثقة. كما تم التأكيد على دور الثقافة المؤسسية في تعزيز النزاهة، وتوضيح الخطوات العملية التي يمكن للشركات اتخاذها لتعزيز النزاهة مثل تطبيق مدونات السلوك الأخلاقي وبرامج التدريب، وإجراء التدقيقات لضمان الامتثال

تدريب على مبادئ الامتثال

في إطار التزام مبادرة بيرل بتعزيز ثقافة الشفافية والحوكمة الأخلاقية بين الشباب، نظمت المبادرة جلسيتين تدريبيتين في مجال الامتثال لطلاب كليات التقنية العليا - كلية دبي للطالبات، في دولة الإمارات العربية المتحدة، وجامعة الأمير سلطان في المملكة العربية السعودية، حيث شارك فيهما 425 من الطلاب. وقد ركزت هذه الجلسات على تزويد القادة الشباب بفهم شامل لمبادئ الامتثال، مع التأكيد على الدور الحيوي الذي تلعبه في الحفاظ على المعايير الأخلاقية داخل المؤسسات.

وشمل التدريب عرضاً مفصلاً للمفاهيم الأساسية للامتثال، مما منح الطلاب قاعدة قوية في المبادئ التي تحكم السلوك الأخلاقي للشركات. تلاه نشاط دراسة حالة تفاعلي، حيث تمكن الطلاب من التعمق في مفاهيم الامتثال من خلال التفاعل مع أمثلة عملية وحقيقية في القطاع

07 هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل

مبادرة بيرل هي منظمة غير ربحية تأسست في ولاية نيويورك بالولايات المتحدة الأمريكية، وأنشئ فرع لها في الشارقة، بدولة الإمارات العربية المتحدة. يتولى الرئيس التنفيذي للمبادرة الإشراف على الفريق التشغيلي للمبادرة، ويقدم تقاريره إلى اللجنة التنفيذية ومجلس المحافظين وعملاً بنموذج عمل مبادرة بيرل، يقوم الشركاء المؤسسون لمبادرة بيرل بدفع رسوماً سنوية ويشاركون في هيكل الحوكمة الخاص بالمنظمة. يشارك ممثلون من هؤلاء الشركاء في مجلس الرئيس التنفيذي ومجلس التكامل، وهما مجلسان استشاريان تابعان للمبادرة. ويشارك الشباب أيضاً في عضوية مجلس الطلاب الاستشاري لمبادرة بيرل

الرعاة

الراعي المؤسس

صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن

محمد القاسمي

عضو المجلس الأعلى لدولة الإمارات العربية
المتحدة وحاكم الشارقة

رئيس مجلس الإدارة الفخري

معالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان

وزير التسامح والتعايش في دولة الإمارات العربية
المتحدة

مجلس المحافظين

يعرض الجدول التالي أعضاء مجلس المحافظين.

**هاني أشقر**

الشريك المسؤول،
منطقة الشرق الأوسط
بي دبليو سي

**برفيز أختر**

شريك إداري ورئيس منطقة
الشرق الأوسط وشمال
أفريقيا، فريشفيلدز
بروكهاوس ديرينغر

**صاحبة السمو الشيخة
انتصار الصباح**

المؤسسة، مؤسسة
انتصار، النوير، بريق، انتصار،
عبارة، وبريزمولوجي

**معز بن فيصل العجمي**

الرئيس التنفيذي لوحدة الشؤون
القانونية وإدارة المخاطر
مجموعة أس تي سي

**حميد جعفر**

رئيس مجلس الإدارة
مجموعة الهلال

**جمال فخرو**

الشريك التنفيذي، شركة
كي بي أم جي، البحرين
وقطر

**أمير دوسال**

مؤسس ورئيس مجلس
إدارة، منتدى الشراكات
العالمي

**باتريك شلهوب**

رئيس مجموعة شلهوب

**فاروق نركيزان**

مستشار مجلس الإدارة
بنك الشارقة

**سامر سعيد الخوري**

رئيس مجلس الإدارة
شركة اتحاد المقاولين

**أحمد الجناحي**

رئيس فريق إدارة الخزان الضحل
شركة تطوير للبترول

**بدر جعفر**

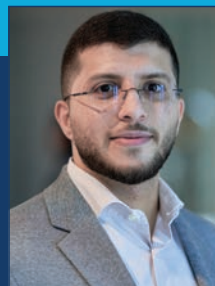
الرئيس التنفيذي
الهلال للمشاريع

**سعادة الشيخة هنادي
بنت ناصر بن خالد آل ثاني**

نائب رئيس مجلس الإدارة،
شركة ناصر بن خالد آل ثاني
وأخوانه القابضة

**أيمن تمر**

رئيس مجلس الإدارة
مجموعة تمر

**عبدالله مويلج**

رئيس المجلس الاستشاري
الطلابي

**كاميل ستيديمان**

استشاري
ستيديمان للاستشارات

مجلس الرؤساء التنفيذيين

يشارك رؤساء المؤسسات الشريكة لمبادرة بيرل في عضوية مجلس الرؤساء التنفيذيين الخاص بالمنظمة، ويساهمون في صياغة استراتيجيتها وتوجهاتها المستقبلية وبرامجها، ويحددون أهم الاتجاهات والقضايا والأولويات المعنية بالمساءلة والشفافية والحوكمة في مجتمع الأعمال في منطقة الخليج. يجتمع مجلس الرؤساء التنفيذيين سنوياً مع مجلس محافظي مبادرة بيرل والفريق التنفيذي للمبادرة، مما يقدم للأعضاء فرصة فريدة للتداول والنقاش وتبادل الرؤى عن أفضل الممارسات والتحديات.

يتكوّن مجلس الرؤساء التنفيذيين لمبادرة بيرل من التالي:

كريستوس أدامانتياديس، مارش الشرق الأوسط وأفريقيا

عبد الرحمن صالح الفقيه، سابك

خالد الراجحي، الراجحي وشركاه

نورة التركي، نسما القابضة

فيصل التركي، نسما القابضة

علي الجنابي، شل

عليان الوتيد، شركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc)

هاني أشقر، بي دبليو سي

باتريك شلهوب، مجموعة شلهوب

أمير دوسال، منتدى الشراكات العالمي

جمال فخرو، كيه بي إم جي

ريتشارد هول، دانة غاز

أيمن الحوت، مارش الإمارات

بدر جعفر، الهلال للمشاريع

مجيد جعفر، نفط الهلال

حميد جعفر، مجموعة الهلال

ريم بن كرم، نماء للارتقاء بالمرأة

سامر خوري، شركة اتحاد المقاولين

أمين ناصر، أرامكو السعودية

آثوني أو ساليغان، إرنست آند يونغ

بيتر ريتشاردز، غلفتينر

نزار صناديقي، شركة خالد الجفالي

أيمن تمر، مجموعة تمر

مجلس التكامل

يتكون مجلس التكامل لمبادرة بيرل من ممثلين عن الإدارة العليا لكل من المؤسسات الشريكة للمبادرة. ويقوم المجلس بتوجيه جهود المبادرة، حيث يقدم التوصيات والتوجيهات بشأن أعمالها ومبادراتها المختلفة. كما يوفر المجلس منصة لشركاء مبادرة بيرل لتبادل الأفكار ومواجهة التحديات ومناقشة المواضيع الإقليمية والدولية. يتكون مجلس التكامل لمبادرة بيرل من التالي:

مهر عبد الله، شركة خالد الجفالي

نايف العبيدي، نسما القابضة

علي س. الهزاني، شركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc)

عارف بو علوان، شركة اتحاد المقاولين

فلورينس بولتيه، مجموعة شلهوب

جهاد علي حكمي، سابك

دانة جفالي، شركة خالد جفالي

جمانة قمصاني، مجموعة تمر

يوليا ماركينا، مارش الإمارات

سكوت نادر، أرامكو السعودية

آثوني أو ساليغان، إرنست آند يونغ

فاطمة يوسف العبيدي، دانة غاز

جاياكريشنان راماسوامي، نفط الهلال

مايك سيمور، دانة غاز

كاليان سوبرامانيان، كيه بي إم جي

08 البيانات المالية

تواصل مبادرة بيرل في دورها كمنظمة غير ربحية تحقيق النجاح بفضل الدعم المستمر والإسهامات الكريمة من شركائنا والمتعاونين معنا. لقد كان التزامهم عاملاً رئيسياً في تحقيق إنجازاتنا خلال السنة المالية 2023. نود أن نتقدم بجزيل الشكر لشركائنا في المؤسسات المختلفة ولأعضاء مجلس الإدارة المتفانين على إسهاماتهم القيمة. لقد كانت إرشاداتهم في مختلف المهام التشغيلية عنصراً أساسياً في تقدم مهمتنا

الإدارة الرشيدة

لقد حققت مبادرة بيرل مركزاً مالياً قوياً في السنة المالية 2023، مما يعكس الاستقرار المالي الذي تحافظ عليه المبادرة. حيث مكّنتنا الإيراد الناتج عن دعم البرامج والشراكات المختلفة من توسيع نطاق تأثيرنا في منطقة الخليج. إن كفاءة العمليات لدى المبادرة تتجلى في إدارتنا الرشيدة للموارد، حيث يتم تخصيص نفقات البرامج بشكل استراتيجي لتعزيز تأثيرنا مع الحفاظ على التكاليف الإدارية ضمن المستويات المثالية

الالتزام بالمساءلة والشفافية

تعد المساءلة والشفافية من المبادئ الجوهرية لإدارة الموارد المالية في مبادرة بيرل. وقد أظهر التدقيق المالي السنوي الخارجي للسنة المالية 2023، والذي أجرته شركته شركة يو إتش واي جايمس للحسابات، نتائج تدقيق متكامل يثبت الدقة والنزاهة في بياناتنا المالية. وتستمر هذه البيانات في الالتزام بالمعايير الدولية للتقارير المالية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (IFRS for SMEs) كما حددها مجلس معايير المحاسبة الدولي (IASB)

الآفاق المستقبلية

إن الهدف الأساسي لمبادرة بيرل في عام 2024 وما بعده هو الاستدامة والابتكار. ومن خلال بناء شراكات جديدة واستكشاف فرص تمويلية غير مستغلة، إضافة إلى تحسين تخصيص الموارد، فإننا نسعى لتعزيز مهمتنا المتمثلة في بناء منظومة تجارية مبنية على الشفافية في منطقة الخليج. ونتقدم بجزيل الشكر لجميع من يؤمنون بمهمتنا ويسهمون في تمكيننا من قيادة الممارسات المسؤولة في نطاق الأعمال. مع تطلعنا إلى المستقبل، يظل تركيزنا منصباً على إحداث تأثير طويل المدى يلامس الأجيال القادمة، ويجعل من مبادرة بيرل محركاً رئيسياً للتغيير في المشهد المؤسسي المتطور

بيان الموقف المالي

Y2023	Y2022	
الأصول		
6	8	الأصول غير المتداولة
1,916	2,050	الأصول المتداولة
1,922	2,058	مجموع الأصول
المطلوبات		
38	71	المطلوبات غير المتداولة
269	169	المطلوبات المتداولة
307	240	مجمع المطلوبات
1,615	1,818	صافي الأصول

اعتباراً من 31 ديسمبر 2023 (بالألف دولار الأمريكي)

بيان النشاط المالي

Y2023			Y2022			
المجموع	محدود	غير محدود	المجموع	محدود	غير محدود	
الدعم						
329	382	-	382	329	-	دعم البرامج
550	-	475	475	-	550	دعم الشراكات
-	(647)	647	-	(440)	440	تحويل من الدعم غير المحدود
879	(265)	1,122	857	(111)	990	مجموع الدعم
المصروفات						
(973)	-	(968)	(968)	-	(973)	البرامج
(197)	-	(171)	(171)	-	(197)	التنظيمية
(1,170)	-	(1,139)	(1,139)	-	(1,170)	مجموع المصروفات
44	-	80	80	-	44	مدخول آخر
(340)	(265)	62	(203)	(111)	(136)	التغير في صافي الأصول
2,065	1,953	(135)	1,818	2,064	1	صافي الأصول بتاريخ 1 يناير
1,818	1,688	(73)	1,615	1,953	(135)	صافي الأصول بتاريخ 31 ديسمبر

اعتباراً من 31 ديسمبر 2023 (بالألف دولار الأمريكي)

09 شركاء مبادرة بيرل الشركاء المؤسسيون

تتعاون مبادرة بيرل مع العديد من المؤسسات الإقليمية والدولية، لتسهيل التواصل والتفاعل بين أصحاب القرار في قطاعات الأعمال والسياسات والمجتمع بهدف تبادل أفضل الممارسات والمساهمة في تعزيز النمو المستدام والشامل عبر المنطقة



لمعرفة المزيد عن مبادرة بيرل، يرجى زيارة التالي:



انضموا إلينا على لينكد إن

<https://www.linkedin.com/company/the-pearlinitiative>

تابعونا على تويتر

<https://x.com/PearlInitiative>

ابقوا على اطلاع بمستجداتنا على إنستغرام

<https://www.instagram.com/thepearlinitiative>

اشتركوا بقناتنا على اليوتيوب

<https://www.youtube.com/user/pearlinitiative>

تابعوا صفحتنا على الفيسبوك

<https://www.facebook.com/pearlinitiative>

For more information, please visit
www.pearlinitiative.org or contact us at

enquiries@pearlinitiative.org



enquiries@pearlinitiative.org
PearlInitiative # مبادرة_بيرل



www.pearlinitiative.
org

ت: +971 6 779 2672
ف: +971 6 515 4066
صندوق بريد 26666

الشارقة، الإمارات العربية المتحدة

